

# Malorama AS - Mal Proff Avd. Brobekk

Årlig klima- og miljørapport for 2020



Beskrivelse av virksomheten:

Selger overflateprodukter til det profesjonelle markedet i Norge.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felles kriterier, Handel, Leietaker*

Sertifikat 

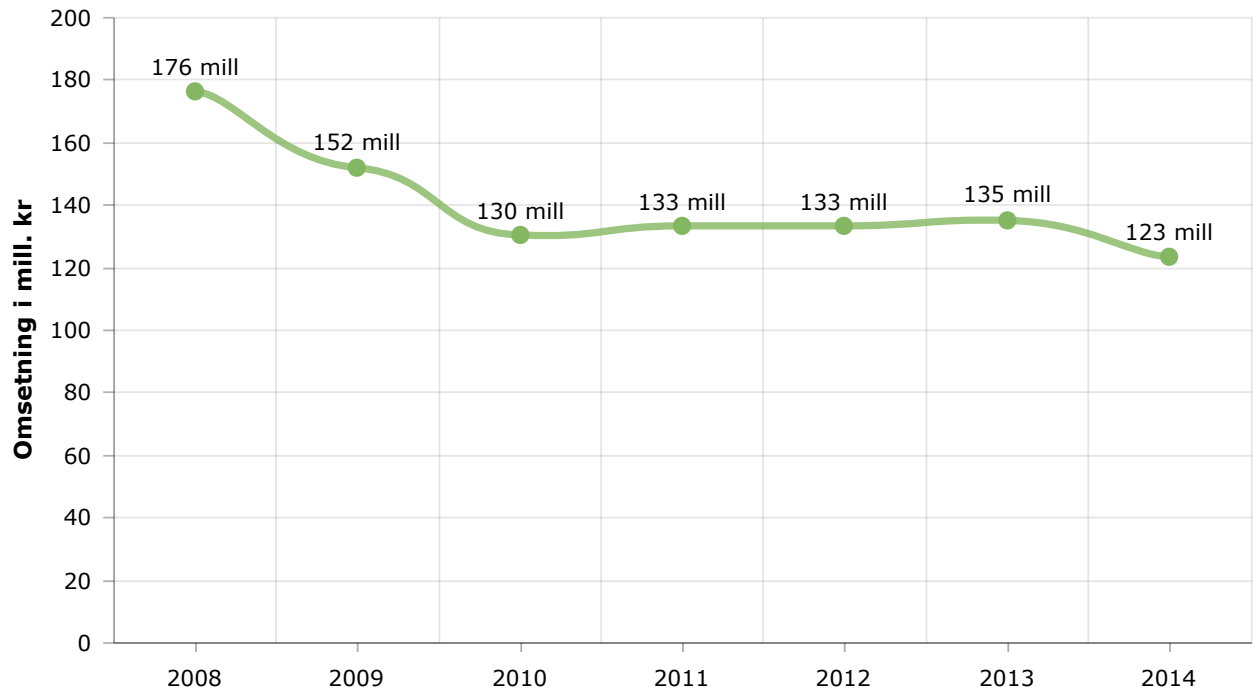
**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 07 okt, 2021

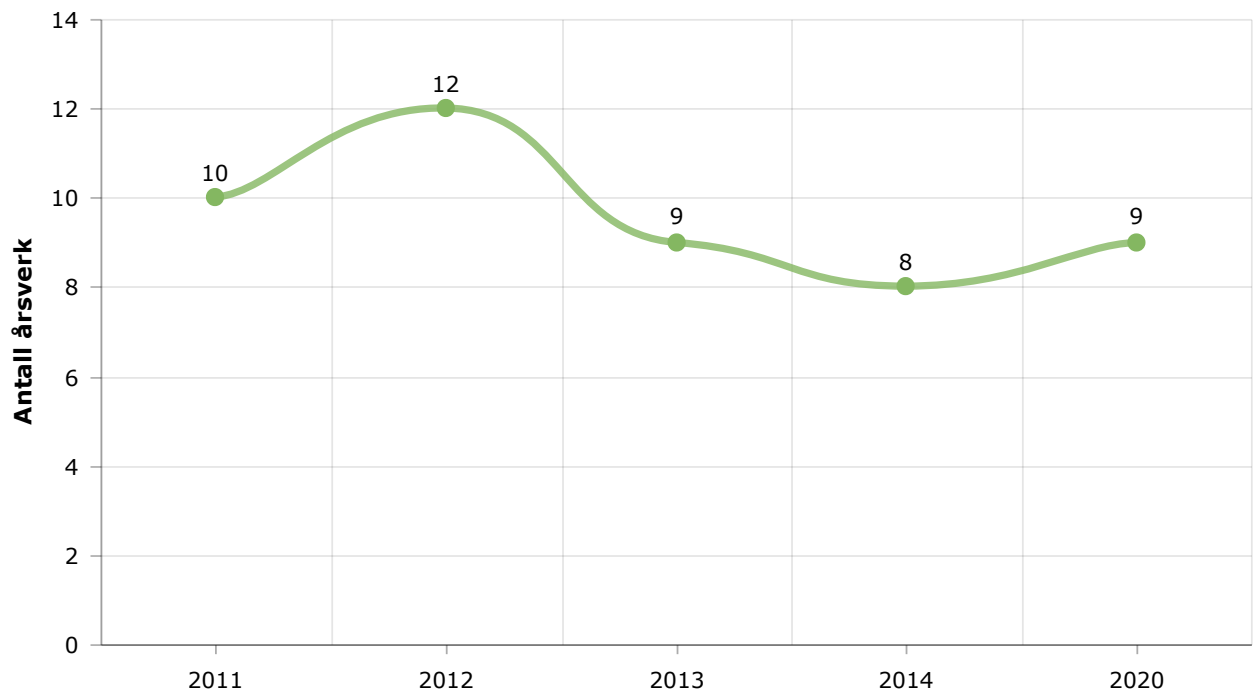
**Utløper:** 07 okt, 2024

## ★ Systemindikatorer

### Årlig omsetning

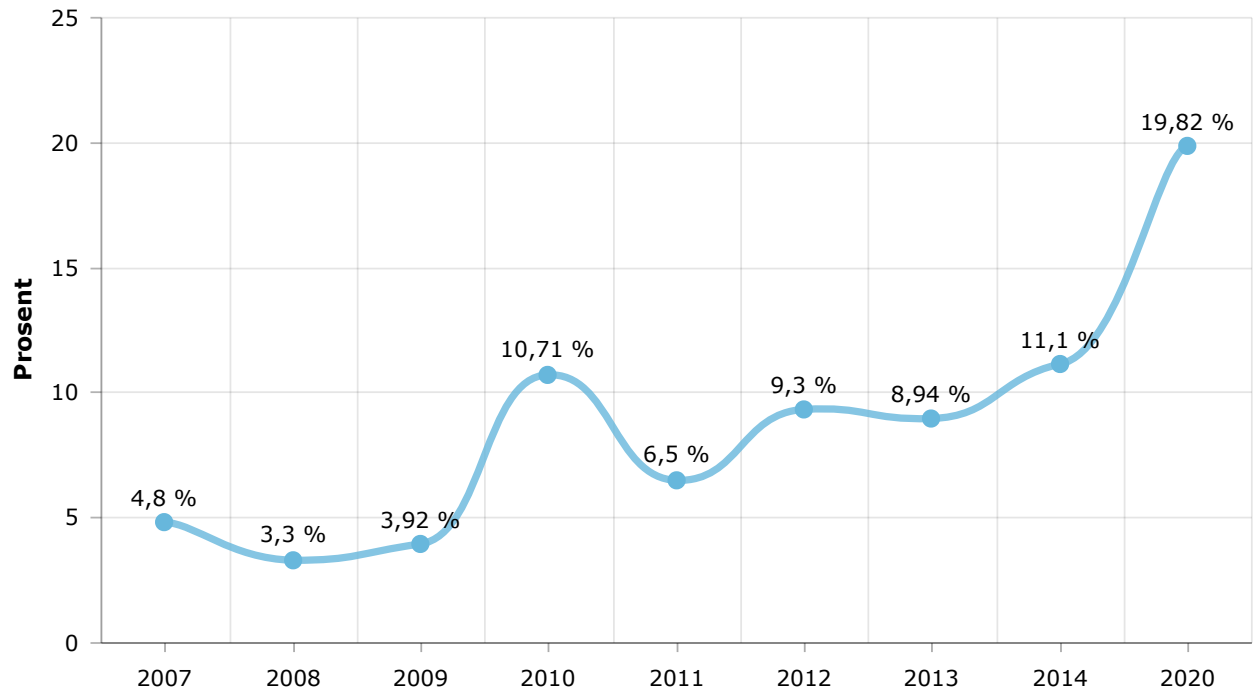


### Antall årsverk for rapporteringsåret



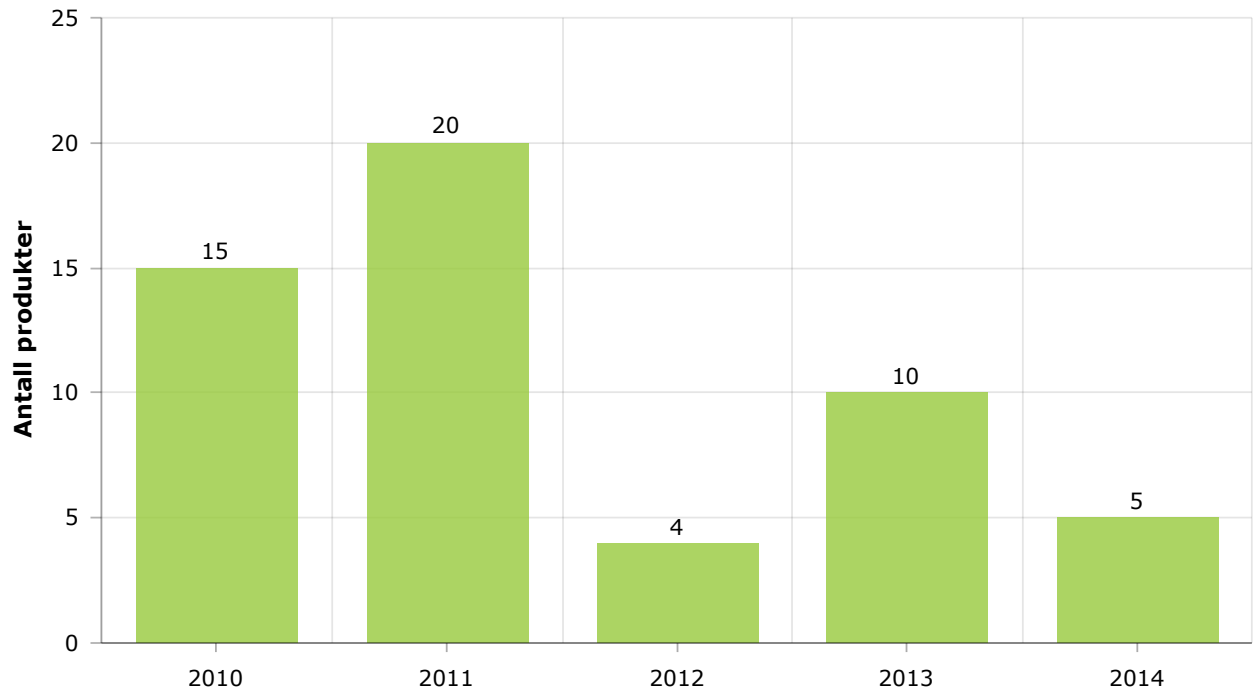
# Arbeidsmiljø

## Sykefravær i prosent





## Antall miljømerkede produkter til egen drift



## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



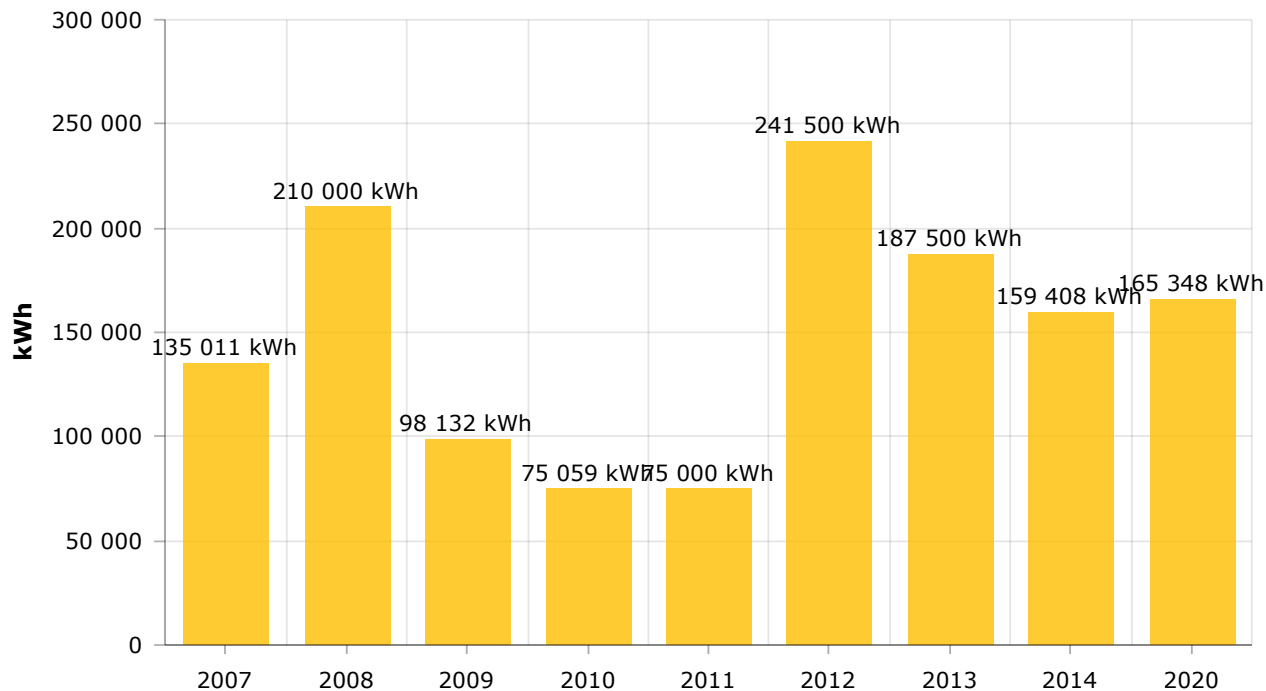
## Andel (%) av innkjøpsvolum (målt i kroner) som er brukt på 3dje part miljømerkede/ miljøsertifiserte varer og tjenester

2009  
**90,00 %**

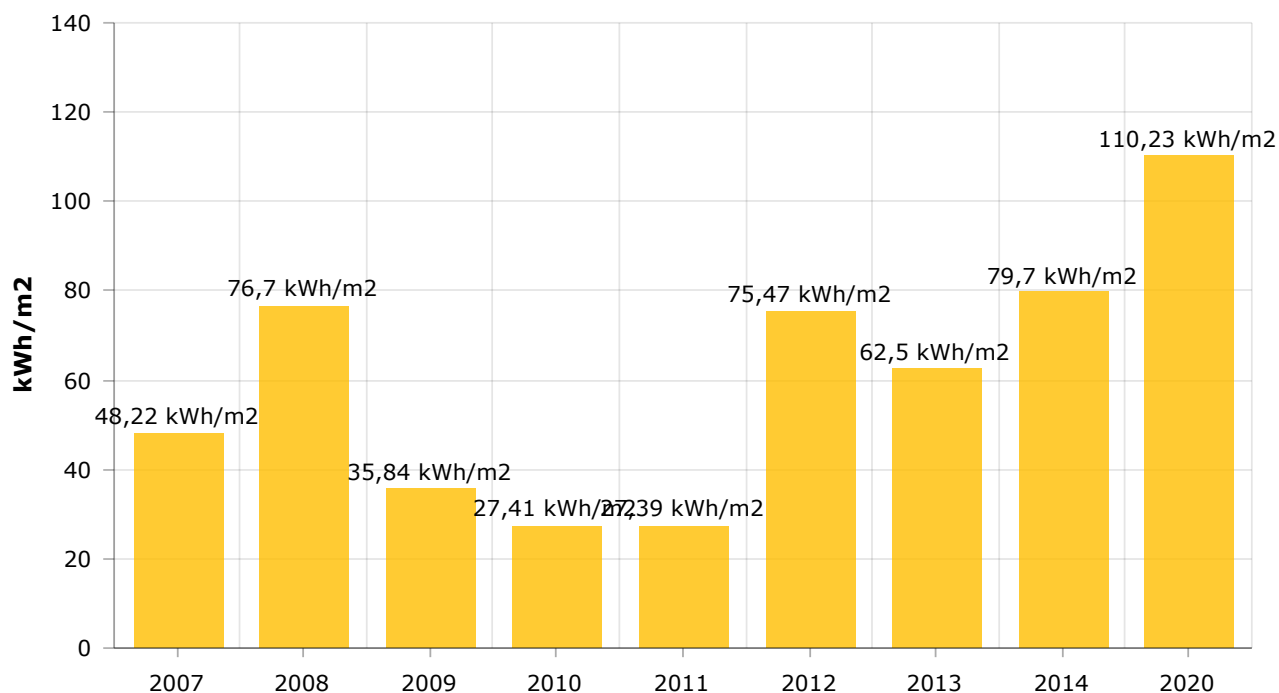
2010  
**90,00 %**

# ⚡ Energi

## Energiforbruk



## Energiforbruk pr. kvadratmeter



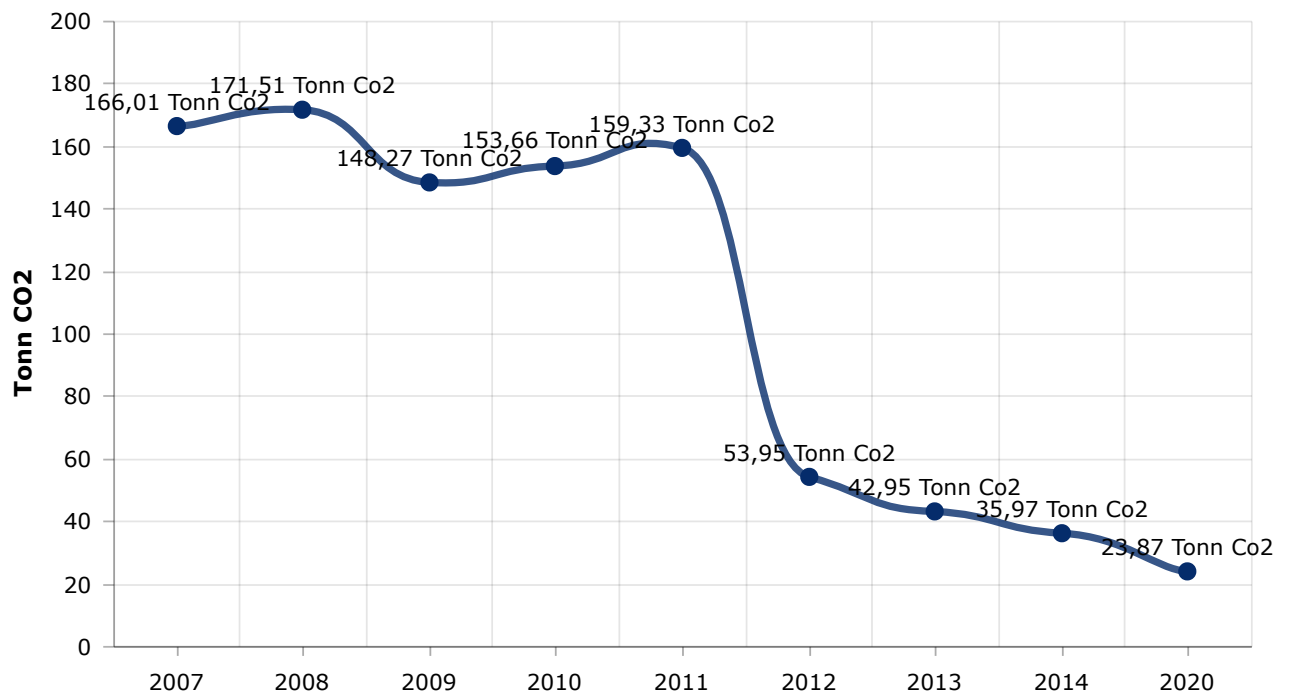
### 🗨 Kommentarer til Energi

Data innhentet fra Hafslund Energi.

HovedFaktura er splittet 60/40 med hovedkontor og 60 % splittet 70/30 med fremleier.

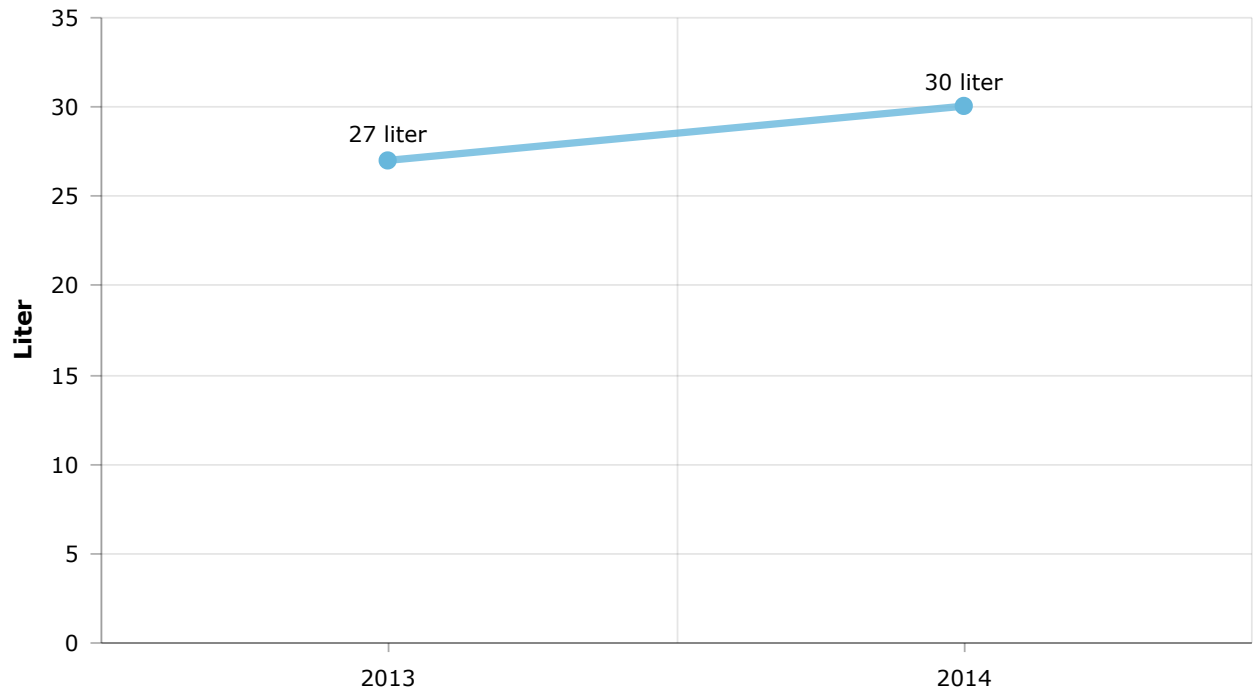
## ⚡ Klimaregnskap

### CO2 totalt

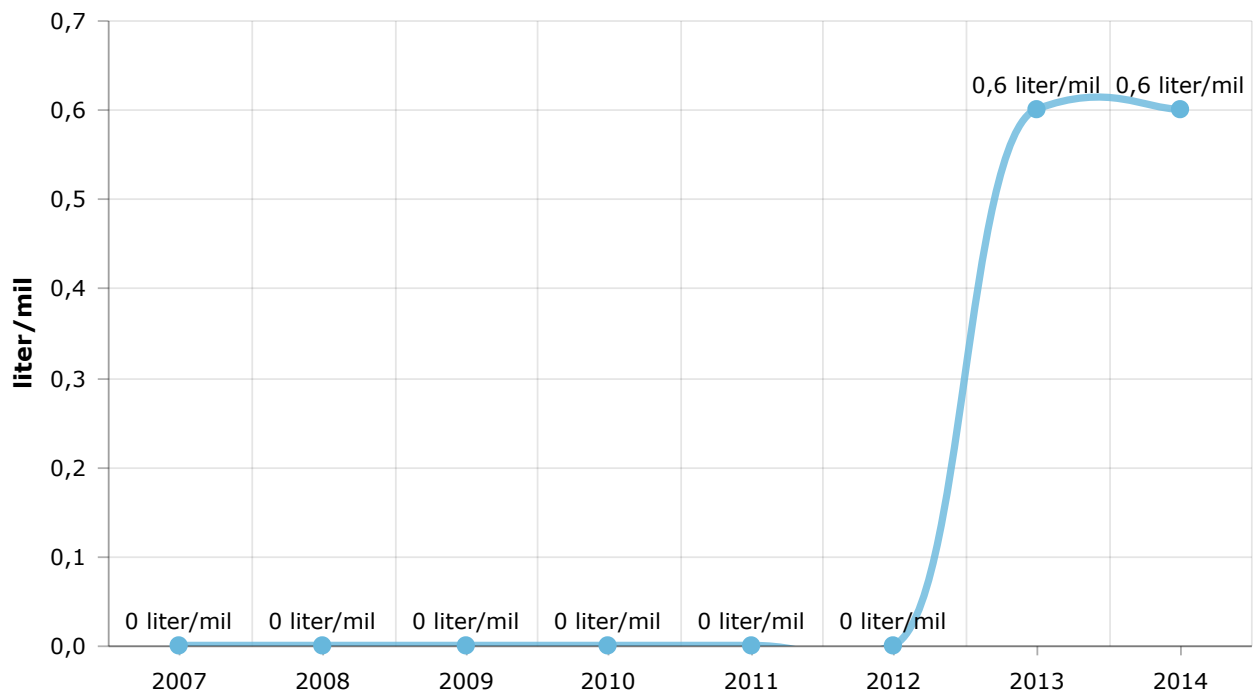


# Transport og anleggsmaskiner

## Drivstofforbruk, totalt



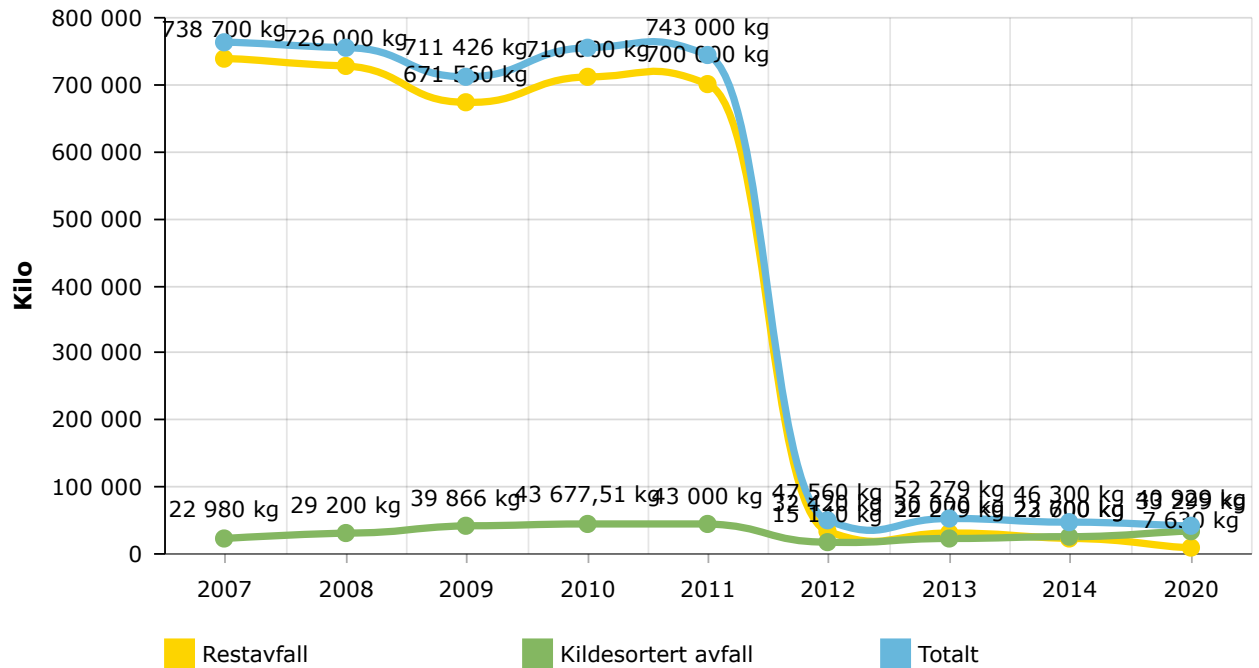
## Drivstofforbruk per mil



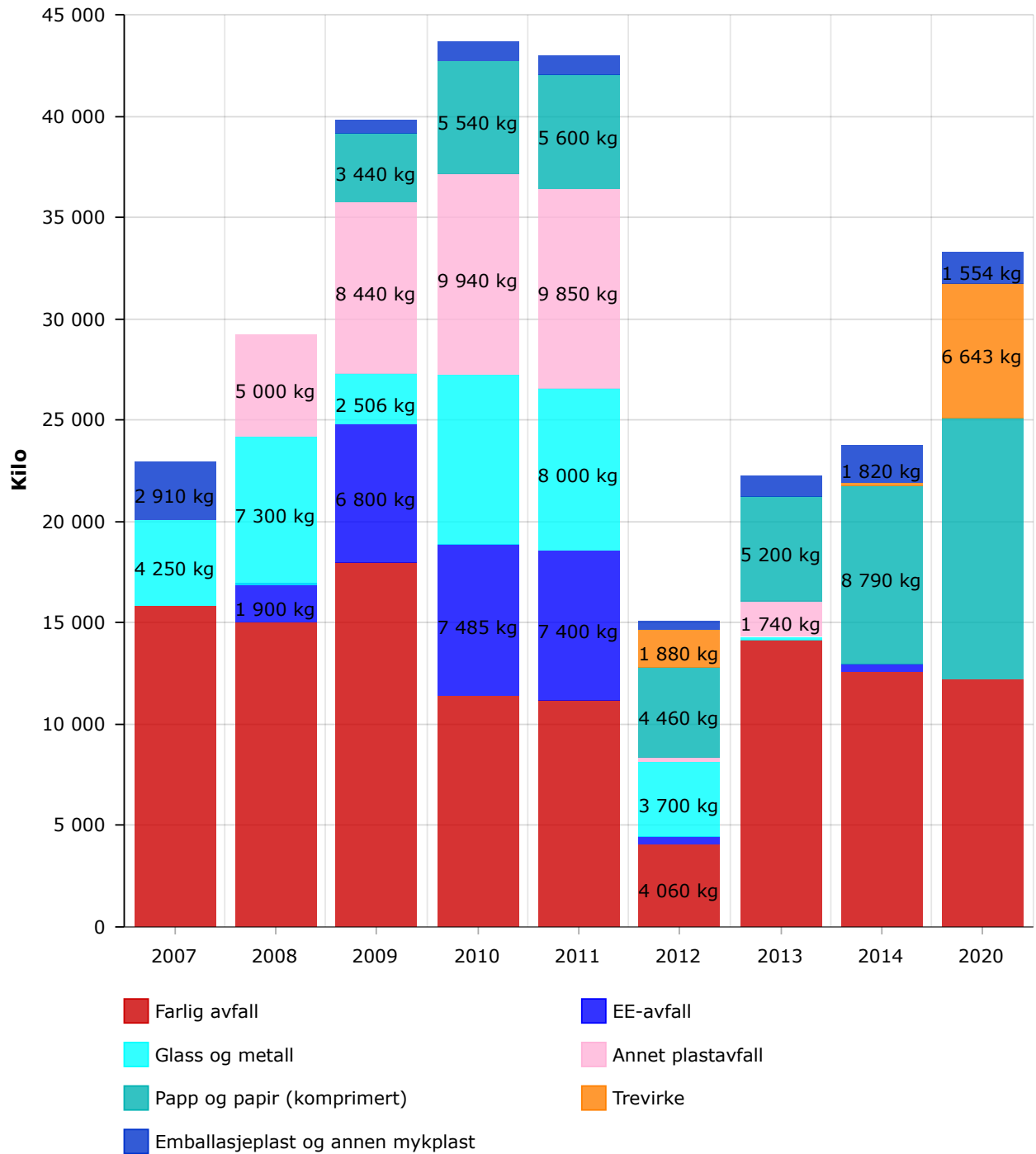


# Avfall og ombruk

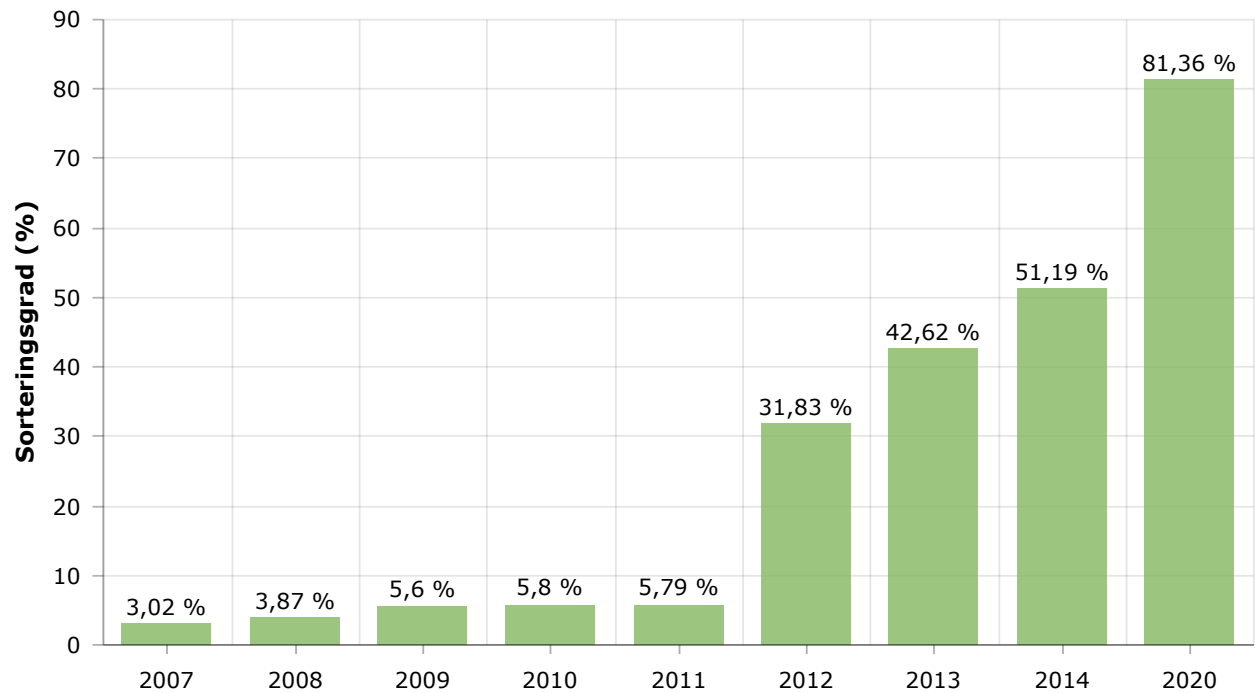
## Avfall



# Kildesortert avfall



## Sorteringsgrad



🗨 Kommentarer til Avfall og ombruk

Fremleietaker står for 30 % av total i Retura rapporten.

## 📋 Gjennomførte tiltak

### Arbeidsmiljø

Implementert digitalt verktøy for dynamisk måling av medarbeidertilfredshet: Winningtemp

### Innkjøp og materialbruk

Rutine på å velge miljømerkede produkter.

### Avfall

Kildesorterer EE avfall, matavfall, papir, papp, plast, trevirke og metall.

### Energi

Rutine på å slå av unødvendige lys og varmekilder samt maskiner og utstyr.

### Transport

Følger regler/rutiner for transport utarbeidet av hovedkontor

### Utslipp til luft og vann

Ikke aktuelt

# Handlingsplan

## **Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet**

Som Norges ledende aktør innen salg- og distribusjon av overflateprodukter har Mal Proff målsatt seg til å jobbe for en mer bærekraftig verdikjede og en seriøs og trygg bransje. Vår virksomhet påvirker hele verdikjeden, fra hvilke produkter vi kjøper inn og selger, hvordan vi transporterer produktene, avfallshåndtering og arbeidsmiljø internt, hos våre leverandører og kunder.

Bærekraftige produkter og samfunnsansvar er en selvsagt del av kjøpsbeslutningen for mange av våre kunder. Fra en stadig større del av kundemassen har dette gått fra å være «kjekt å ha» til å bli et krav og en forventning. Vi jobber for at arbeidet med miljø/bærekraft, samfunnsansvar og selskapsstyring (ESG) blir en del integrert del av vårt daglig arbeid og rutiner.

Vi har utpekt følgende fokusområder i vårt arbeid.

- Bidra til at vi har mest mulig bærekraftige produkter
- Effektiv og miljøvennlig transport
- Bidra til et seriøst og trygt arbeidsliv
- Implementere gode styringssystemer

## **Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær**

6,5 %

## **Arbeidsmiljø: Tiltak**

Malorama er en inkluderende virksomhet som setter mangfold på agendaen i en rekrutteringsprosess. Inkludering handler om mangfold og vi ønsker å få med de målgruppene som ikke allerede er med i vår organisasjon, og å få med noen som ikke ligner på oss selv. Dette kan være flere unge, eldre, folk som er nye i Norge, folk som ikke har vært i arbeid tidligere. Det kan være å ansette flere av et underrepresentert kjønn, eller vise at vi er åpne for alle på tvers av funksjonsevne, religion eller livssyn, etnisitet, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, livssituasjon eller økonomi. Totalt i hele Malorama har vi til enhver tid mellom 12 - 15 forskjellige nasjonaliteter.

Malorama rekrutterer alltid på bakgrunn av kompetanse og vurderer alltid muligheten for å ansette gjennom arbeidsrettede tiltak i NAV.

Malorama har et velfungerende AMU som jobber for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i selskapet.

Det blir gjennomført fire møter per år med faste punkter på agenda i tillegg til saker som diskuteres og eventuelt blir vedtatt.

Mal Proff jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

## **Energi: Mål**

108 kWh per kvadratmeter

## **Energi: Tiltak**

Innført rutiner på slukking av unødvendige lys og varmekilder samt maskiner og utstyr.

## **Transport: Tiltak**

Følge oppsatte rutiner/regler for reiser utarbeidet av hovedkontor.

## **Avfall: Mål, Restavfall**

7000 kg

**Avfall: Mål, Kildesortering**

85 %

**Avfall: Tiltak**

Videreføre allerede gode rutiner på kildesortering av avfall.

Samhandlingsmøte med fremleier for enda bedre rutiner på avfallshåndtering.